

# SOLID★RIDAD

Una revista extraoficial internacional de los Trabajadores Industriales del Mundo (IWW)

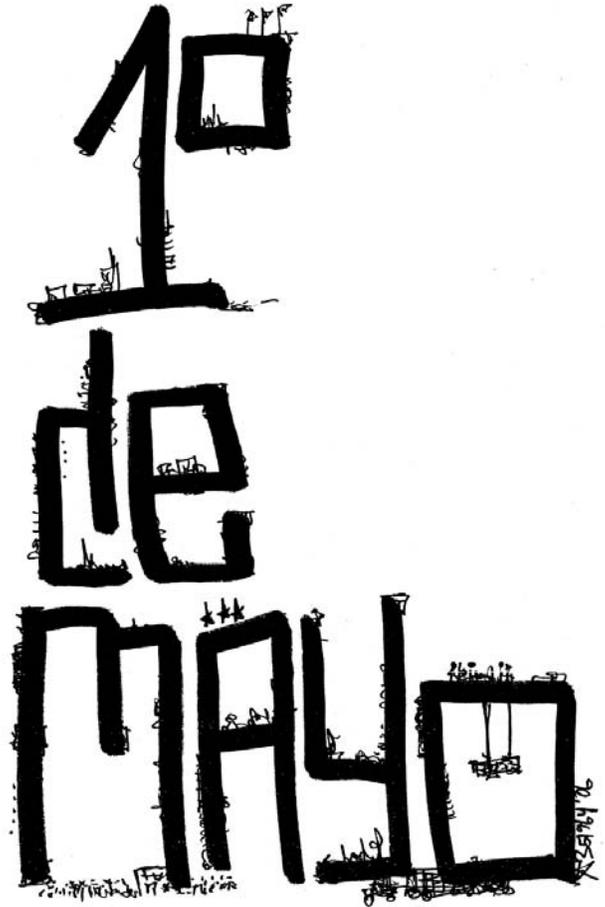
## Los Angeles: 1 de mayo, 2007 La Lucha Sigue

Por Ernesto Nevarez

La historia laboral de este país esta compuesta por inmigrantes, de diferentes lugares del mundo y de esta misma tierra. Estos inmigrantes han sido los obreros más explotados y los que han levantado al sindicato. Por lo tanto el pueblo de Los Angeles es un centro del activismo inmigrante y sindical y el movimiento troquero (camioneros) ha sido reconocido como el sector más militante y activo. Estamos con nuestro pueblo siempre. El Pueblo lanzó el grito del

### Gran Paro II

y los troqueros respondieron. La propaganda fue diseminada por el sindicato IWW, el sindicato de Harry Bridges [exlider sindical estadounidense] y Ricardo Flores Magón [revolucionario mexicano y sindicalista]. Aunque el paro no fue completo como el año anterior, facilmente el 90% de los 15,000 troqueros pararon el turno de la mañana y menos de la tercera parte trabajaron ese día. Las compañías principales, las “landbricheras”, se matuvieron cerradas y el trabajo fue relegado a otro día con anticipación al 1 de mayo. Este fue el tercer año en los últimos cuatro que los troqueros no trabajaron el 1 de Mayo y se espera que el movimiento siga. Desde



el 1 de mayo del 2006 los “magonistas” han tenido tres victorias en el puerto: el apoyo al paro de los mecánicos en la Conglobal, el cierre del BNSF el 7 de diciembre, y ahora, el Puerto de Los Angeles este 1 de mayo 2007.

La lucha de los inmigrantes es importante para los troqueros porque se estima que cerca del 20% trabajan con una visa temporal, la TPS para centroamericanos. Bajo las reglas de seguridad nacional, el programa TWIC, Transportation Workers Identification Card, los trabajadores con TPS NO podrán entrar al puerto.



La única solución es que haya reforma migratoria.

En el parque cerca del puerto en Wilmington nos juntamos más de 50 activistas para seguir la lucha por los derechos laborales y mejores sueldos. Nos pusimos de acuerdo para seguir la lucha y prepararnos para participar en las negociaciones laborales entre las navieras y los obreros de los puertos cuando el contrato se termine en Julio 2008.

Exigimos a todos los obreros de la industria del transporte en los puertos que se preparen para los cambios que nos llegarán el próximo año.

## El Sindicato de Trabajadores de Starbucks (IWW) sigue creciendo

El 17 de mayo, día internacional de acción contra Starbucks, trabajadores de otras dos tiendas en Chicago y Grand Rapids, Michigan, marcharon hacia sus tiendas y presentaron una declaración de membresía sindical a los gerentes mientras que otros trabajadores de muchos países del mundo se manifestaban en solidaridad con los cultivadores y trabajadores del café.

“Como miembros de los Trabajadores Industriales del Mundo, no vamos a permitir que Starbucks juegue con nuestras horas de trabajo cada semana”, dijo Liz Carson, una barista afiliada al IWW en la tienda de Chicago. “El tomar esta acción para asegurar nuestros horarios de trabajo y por un salario viable en este tercer aniversario de la fundación del Sindicato de Trabajadores de Starbucks está muy bien hecho.” Las reivindicaciones

incluyen un salario justo, horas de trabajo garantizadas, la readmisión de los baristas del IWW que fueron despedidos por actividades sindicales, y respeto a la voz independiente a través de la afiliación al sindicato.

“Una compañía tan provechosa como Starbucks debería pagarnos a los baristas mucho mejor,” dijo Cole Dorsey, barista IWW de Grand Rapids. “Seguiremos construyendo sobre las victorias ya ganadas por los trabajadores del Sindicato IWW en New York y Chicago y mejoraremos nuestras condiciones laborales aquí en Grand Rapids.”

Una de las victorias ganadas en el Starbucks de Grand Rapids es un horario más consistente, que ocurrió cuando los trabajadores empezaron a discutir afiliación al sindicato.

Trabajadores de Francia, Alemania, Austria, Inglaterra, España y Australia, así como de varios estados de los EEUU conmemoraron la fundación del Sindicato de Trabajadores de Starbucks del IWW ([www.starbucksunion.org](http://www.starbucksunion.org)) y endo a la calle a manifestarse contra la campaña anti-sindical de Starbucks y su falsa imagen ecológica. El Sindicato de Trabajadores de Starbucks opera en diez tiendas en los EEUU.

El 17 de mayo los baristas de Grand Rapids, Michigan anunciaron que han puesto una demanda en la corte contra las ilegales actividades anti-sindicales de Starbucks. Entre otras cosas, la empresa instaló un sistema de vigilancia de cuatro cámaras de video para vigilar la actividad organizativa de los baristas de Grand Rapids. La compañía ahora tendrá que preparar una defensa legal en dos frentes puesto que van a juicio en New York City debido a la continua campaña contra el sindicato durante el verano. Seis baristas del IWW siguen sin trabajo a causa de los despidos retaliatorios.

“La brutal campaña anti-sindical no es bienvenida en esta tienda ni en ninguna otra,” dijo Cole Dorsey. “El Presidente Howard Schultz tiene que pagar a los baristas y a los cultivadores del café un salario justo y curarse de su aversión al sindicato.”

El 30 de mayo los gerentes de Starbucks abandonaron sus planes para despedir a una barista de San Francisco por tomarse días de



enfermedad debido a su embarazo cuando el Sindicato de Trabajadores de Starbucks comenzó una protesta.

## **El IWW ayuda a crear un centro de educación y organización para camioneros**

El 1 de mayo, camioneros de los puertos de Elizabeth y Newark, New Jersey (EEUU) junto con los Trabajadores Industriales del Mundo inauguraron un centro educativo y organizativo para nuevos conductores en Elizabeth, el primero en el país.

El centro se organiza para luchar por los derechos de los trabajadores ferroviarios y camioneros del puerto, y ha sido nombrado a la memoria del organizador de los Teamsters José Gilberto Soto. En el 2004, Soto fue asesinado en El Salvador cuando organizaba a los camioneros portuarios allá.

Los fundadores del centro dicen que su objetivo es educar y movilizar a los camioneros por causas que afectan su trabajo y su comunidad, incluyendo la seguridad en el puerto y preocupaciones ecológicas sobre la polución debida al diesel. Concretamente, el centro pretende solicitar dinero para convertir los camiones a biodiesel, así como explorar otras alternativas ecológicas sostenibles. El centro de conductores de Elizabeth estará representado por el abogado laboral y del entorno David Tykulsker de Montclair, NJ.

El Sindicato IWW, IU 460/640, provee apoyo financiero y organizativo al centro.

## **Solidaridad con Maestr@s de Guatemala**

La Comisión de Solidaridad Internacional (ISC) de los Trabajadores Industriales del Mundo (IWW) apoya fuertemente a los maestros de Guatemala que han estado en paro desde el 23 de abril de 2007. La huelga es en defensa de sus derechos, las necesidades de sus estudiantes, y el sistema de educación pública del país en general.

El ISC apela al Presidente de Guatemala, Oscar Berger, a



que cese todas las amenazas de despedir a los maestros en paro y todas las intimidaciones a sus sindicatos, a la Asamblea Nacional del Magisterial (ANM) y al Sindicato de Trabajadores de la Educación de Guatemala (STEG). Exigimos que el gobierno de Guatemala cumpla con las demandas de los maestros, que incluyen salarios justos, un sistema seguro de jubilaciones y beneficios, comidas nutritivas para los estudiantes en todas partes del país, renovaciones en los edificios, materiales educativos, y sobre todo que se terminen los planes de privatización de la educación en Guatemala.

El ISC desafía a los líderes de Guatemala a demostrar su apoyo a los jóvenes del país y a demostrar su respeto a los profesores.

## **Trabajando sin patrón: Reflexiones acerca del movimiento de empresas recuperadas**

**Por Rhiannon Edwards**

### **Ocupar, Resistir, Producir: ¿Qué son las empresas recuperadas?**

Las empresas recuperadas por sus trabajadores (ERT) en la Argentina son compañías abandonadas o vacadas

por sus dueños que los trabajadores las han puesto de nuevo en operación. Actualmente están organizadas como cooperativas. La mayoría (alrededor del 80%) de las ERT son fábricas metalúrgicas, pero también hay fábricas textiles y cerámicas, imprentas, casas editoriales, un hotel y hasta una clínica de salud que han sido recuperadas.

El movimiento surgió dentro el contexto de una crisis económica creciente que fue producto de la

implementación rápida y ortodoxa de las políticas neoliberales del FMI en los años 90. Las primeras ERT aparecieron a fines de los años 90, la misma época en que surgieron otros movimientos sociales importantes como el de los piqueteros. El movimiento creció durante y después de la crisis y manifestaciones masivas del 19 y 20 de diciembre de 2001 y aumentó en los años siguientes hasta incluir actualmente alrededor de 180 empresas y entre 10,000 y 12,000 trabajadores en todo el país.

## **Qué es la IWW?**

La IWW es la Industrial Workers of the World. (Trabajadores Industriales del Mundo), conocido a veces como los “Wobblies”), una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

### **DIRIGIDA POR LOS TRABAJADORES**

La IWW está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo, ni por patrones laborales. Nuestra unión tiene sólo un oficial pagado a tiempo completo, el Secretario General-Tesorero. Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en la IWW. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen completo control sobre los asuntos de su local, después que se atenga a la constitución de la IWW. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

### **¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!**

La IWW usa la solidaridad, el poder que resulta de que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas. No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de leyes, o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiere a uno, hiere a todos”. Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que este abuso pare. En la IWW no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas que resuelvan nuestros problemas. Sabemos que juntos somos lo suficientemente poderosos como para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el usar nuestro poder económico para ganar las demandas.

### **TU PATRÓN ESTÁ ORGANIZADO, ¿PORQUÉ TÚ NO?**

Trabajas para una compañía—una organización grande de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice ‘SALIDA’. En la IWW tú y tus compañeros de trabajo pueden retener los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO EN EL TRABAJO.

Los organizadores de la IWW están en la calle, trabajando para ayudarte a organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a la IWW, hoy mismo!

Por más informaciones, y para contactar a la rama local o sección mas cercana:

[www.iww.org/es](http://www.iww.org/es)

E-mail: [solidaridad@iww.org](mailto:solidaridad@iww.org)

TRABAJADORES INDUSTRIALES DEL MUNDO  
INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD

## Trabajar sin patrón

Los trabajadores en las empresas recuperadas producen (u ofrecen servicios) sin patrón y han generado nuevas formas de relaciones tanto con el producto de su trabajo como con sus compañero/as. Ahora que no hay un patrón expropiando el valor agregado del producto, los trabajadores hacen las decisiones importantes en asamblea, democráticamente. Las fábricas recuperadas ya no son áreas sólo para trabajar, sino que se han convertido en espacios donde florece la solidaridad en lugar de la competencia. Dentro de esta nueva cultura, muchas cooperativas han elegido recuperar también el espacio de la fábrica, abriéndolo a la comunidad en forma de centros culturales, talleres de arte, o bachilleratos populares.

Sin embargo, dentro del movimiento se puede ver discusiones sobre la “auto-explotación” entre otros desafíos que las cooperativas enfrentan. Aunque trabajar sin patrón puede afectar cambios importantes y inspiradores, las cooperativas no son revolucionarias per se, han existido dentro de condiciones sociales muy distintas. Es importante mantener una visión telescópica del movimiento, que revela que mientras estas cooperativas existen dentro de la realidad del capitalismo, las transformaciones en las relaciones de producción son limitadas. Es decir, la experiencia de autogestión en las cooperativas es limitada mientras sean un fenómeno aislado.

## Los sindicatos

Los grandes sindicatos empresariales jugaron un papel antagónico en algunos casos de recuperación. A veces, como en la imprenta Chilavert, durante la ocupación de la fábrica el sindicato puso guardias a la entrada no para proteger a los trabajadores de la represión policial sino para proteger las máquinas y los intereses de los patrones. Esto no es tan sorprendente, dado que este movimiento desenmascara las limitaciones de la perspectiva sindical que sólo reclama mejores salarios y condiciones y por lo tanto necesita la presencia de los patrones y el gobierno para su propia supervivencia.

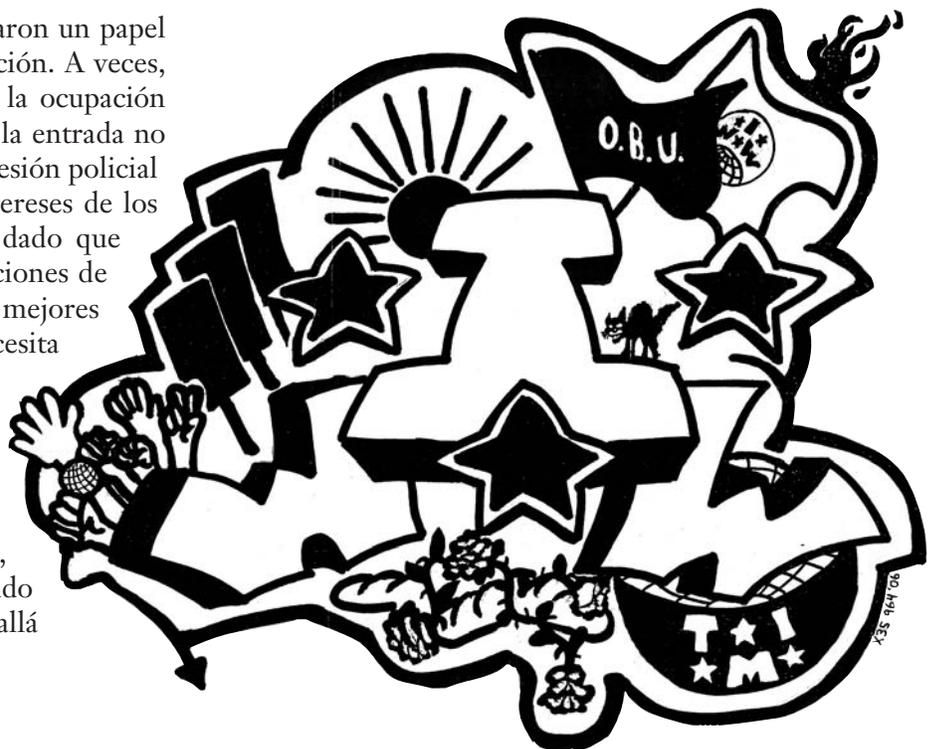
Sin embargo, en los últimos años algunos sindicatos, por ejemplo la Unión Obrera Metalúrgica (UOM) de Quilmes, han cercado a las ERT y están estableciendo vinculaciones y relaciones solidarias más allá de administrar la obra social.

## El IWW y las ERT

Aunque el contexto de las ERT en Argentina es único, trabajadores en todas partes del mundo pueden aprender de sus experiencias de trabajar sin patrón. El movimiento de empresas recuperadas es una reacción a los problemas sistémicos que toda la clase trabajadora argentina enfrenta, entre ellos la desindustrialización y la desocupación. Los procesos neo-liberales que adelantaron la crisis económica en Argentina no están aislados en ese país sino que están siendo implementados, en maneras distintas, en todas partes.

En un ámbito bastante pequeño, las ERT ponen en práctica lo que nosotros en el IWW soñamos: trabajadores controlando la producción.

Compartimos principios claves: la acción directa, el control obrero, la educación, y la solidaridad. Yo creo que hay necesidad de hacer conexiones concretas con el movimiento, mientras mantenemos un compromiso crítico, para aprender de su lucha y ofrecer solidaridad concreta. Creo que el IWW puede aprender mucho de este movimiento y también que la perspectiva del sindicato revolucionario puede influenciar positivamente al movimiento.



## ¡Viva la lucha de los obreros de FATE!

Por Colin O'Malley

El principio de una verdadera inquietud ha comenzado en la zona industrial al norte de la Ciudad de Buenos Aires. Los obreros de la empresa neumática FATE están luchando por un salario básico de \$AR 2400 (\$US 800). Cuando se vio que habría una lucha seria, la empresa corrió al gobierno buscando ayuda. El Ministerio del Trabajo ordenó una reconciliación obligatoria de 30 días. En este tiempo la empresa y el sindicato no pudieron tomar las medidas de lucha.

Durante este período hubo negociaciones entre los burócratas sindicales y la empresa. Simultáneamente los obreros de base hicieron varias movilizaciones al ministerio. Al fin de los 30 días, la empresa les dio una oferta patética, sabiendo que los obreros la iban a rechazar. Los obreros hicieron una asamblea. En la asamblea los dirigentes del sindicato, el Sindicato Único de Trabajadores del Neumático Argentina (SUTNACTA) querían que los obreros flexibilizaran sus reivindicaciones. En vez de esto los obreros decidieron a retomar la lucha con un paro de 5 días. Durante este paro realizaron un corte de ruta en la mayor vía de acceso norte y otros actos. Al fin de este paro, la empresa les ofreció lo mismo que antes. Los obreros convocaron otra asamblea.

Tuve la suerte de asistir esta asamblea y fue un gran ejemplo del poder de obreros de base. Ocuparon las calles cerca de las puertas de la fábrica para realizar su

asamblea. Pusieron neumáticos en las calles formando la frontera del área controlada por los obreros de FATE. Cuando comenzó la asamblea habían casi mil obreros allá. El presidente del sindicato trató de controlar la discusión, pero la democracia obrera ganó rápidamente. Los obreros tomaron tres decisiones: 1) comenzar una huelga indefinida, 2) crear dos comités de base para dirigir la huelga (un comité de prensa y un comité de huelga), y 3) elegir un comité para las negociaciones. Este punto final es muy importante. Un comité para negociaciones les quita el poder a los burócratas del sindicato y se lo da a los obreros.

Entonces tomaron la decisión de marchar a través de la zona industrial a la autopista Panamericana para comenzar un corte de ruta. Esta manifestación fue vista por docenas de fábricas con problemas semejantes. A lo mejor la manifestación y el corte inspiraron a los obreros de alguna fábrica más a comenzar una nueva lucha. Esto es solamente el principio de una gran pelea en las fábricas industriales de Argentina.

## Primero de Mayo en España

La Confederación General del Trabajo (CGT) ha salido a la calle para conmemorar el 1° de mayo a lo largo y ancho de todo el Estado Español.

Este año, como todos, hemos vuelto a salir a la calle el 1° de Mayo en un día de lucha y fiesta, en el que se han puesto de manifiesto las carencias del sistema capitalista. La CGT ha puesto de manifiesto los perjuicios que suponen para la clase trabajadora la última reforma laboral que fomenta el abaratamiento del despido, los contratos basura y la transferencia de dinero de las arcas públicas a las empresas a través de subvenciones y muchas veces paso previo a la deslocalización y cierre. Los cada vez más habituales Expedientes de Regulación de Empleo como forma suave de despido colectivo. El número cada vez más elevado de personas que trabajan en las subcontratas debido a las privatizaciones. Y sin olvidarnos del tema más sangrante: los accidentes laborales con 7192 personas muertas por este motivo sólo en el periodo comprendido entre 2002 y 2006.

Todo este panorama va llevando poco a poco a una precariedad generalizada, tanto en lo laboral como en lo social. La falta de tiempo debido a este sistema



de producción que nos esclaviza conduce a que las personas renunciemos a cuidar y ser cuidadas. La ley de dependencia es un mero artificio, pues muchas de las personas autónomas son mujeres, lo que implica la incapacidad del estado en lograr la equiparación de los sexos y la mentira que supone la ley de igualdad. La Directiva Bolkestein profundizará y agravará todavía más esta situación., que pretende privatizar la gestión de los servicios sociales.

Y por si fuera poco tenemos la Reforma de la Seguridad Social, con la que aumentan los años que debemos trabajar para acceder a una pensión de jubilación y endurecen las condiciones para las pensiones de incapacidad y viudedad, perjudicando a todas y todos, pero especialmente a las personas y colectivos sociales más desfavorecidos.

La CGT seguirá peleando en todos estos frentes fomentando la participación de las y los trabajadores para frenar los retrocesos que estamos sufriendo toda la clase obrera.

## **Movilizaciones en todo México contra la Ley del ISSSTE**

### **Por Colectivo Hormiga Libertaria -Ciudad de México**

A mas de dos meses de entrar en vigor la nueva ley del ISSSTE (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado) que cambia el régimen de pensiones y empezar a privatizar la seguridad social arrebatando a 10.5 millones de mexicanos el derecho a los servicios médicos, y lesionando el derecho de jubilación a 2.4 millones de trabajadores, imponiendo en su lugar las cuentas individuales manejadas por las AFORES (bancos), para apropiarse de un botín cercano a los 3 billones de pesos.

Miles de trabajadores han iniciado jornadas de protesta para la abrogación de esta ley, en varios estados de la república mexicana se han realizado paros laborales, marchas, mítines, cierres de carreteras, bloqueos de calles y avenidas así como la organización de comités para una Huelga Nacional en el mes de agosto.



El Paro Nacional del 2 de mayo demostró que miles de trabajadores rechazan esta ley cerrando carreteras, universidades y escuelas, calles y avenidas en Oaxaca, Baja California Sur, Michoacán, Nayarit, Zacatecas, Querétaro, San Luis Potosí, Durango, Chiapas y Guanajuato, así como la gran marcha que cerro la jornada en el zócalo de la Cd. de México.

Así también el 17 mayo 2do Paro Nacional, 3er paro Nacional 1ro de junio y el 21 de mayo Paro Nacional de Universidades han tenido señales importantes de que los trabajadores no están dispuestos a ceder en sus justas demandas y se muestra la solidaridad de estudiantes, y otros sectores de la sociedad.

Hoy los principales actores de esta lucha son la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación con movilizaciones masivas de profesores y “visitas de cortesía” (que son mítines y cierres de oficinas del ISSSTE y gubernamentales en las mañanas) todos los días a dependencias federales y la bolsa de valores y un plantón permanente en las oficinas del ISSSTE.

### **¡ 14 de junio No se Olvida !**

La Megamarcha en Oaxaca en conmemoración del desalojo del plantón el año pasado contra los profesores fue todo un éxito con miles de personas en las calles y un paro de 48 horas de todas las escuelas y barricadas en los lugares donde cayeron los luchadores sociales contra el tirano Ulises Ruiz gobernador de Oaxaca, la lucha sigue hasta derribar a Ulises y la derogación de la nueva ley del ISSSTE.

## Día del Trabajador en México: Preparación para un verano de lucha

Por Paul Bocking

Los diversos movimientos sociales en México aumentan sus demostraciones en contra del programa neoliberal del gobierno. En la capital, sindicatos y organizaciones comunitarias y campesinas participaron en eventos del primero de mayo, Día Internacional del Trabajador. Mitines y marchas de miles de sindicalistas llenaron las calles del centro y el Zócalo.

Sindicatos con la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), el Frente Sindical Mexicano (FSM) y la Coordinadora Nacional de los Trabajadores de la Educación (CNTE) participaron en la demostración más grande, apta por su crecimiento como la facción más grande y activa en la escena laboral mexicana. La privatización del seguro social para trabajadores del sector público fue un tema central. Así como los maestros de escuela del CNTE, la mayoría de sindicatos con los UNT y FSM están basados en el sector público, que incluye trabajadores universitarios, de salud y de Luz y Fuerza.

La coordinación de varios sindicatos en protesta de la privatización de las pensiones públicas señala una nueva cooperación entre los sindicatos independientes de México, es decir, los que no están relacionados con el Partido Revolucionario Institucional. Durante el dominio autoritario del PRI, los llamados "sindicatos oficiales" recibieron apoyo del gobierno y las uniones independientes fueron perseguidas. Desde la caída del PRI del poder al PAN en 2000, las uniones del PRI han bajado su importancia.

El 2 de mayo, en protesta a la privatización de pensiones públicas, miembros del CNTE cerraron 1,200 escuelas primarias y secundarias en el Distrito Federal, y cientos más en otros bastiones del CNTE nacionalmente, entre ellas Oaxaca, Chiapas y Zacatecas. En ese día, miles de trabajadores de la UNAM desobedecieron las directivas de trabajar y bloquearon todas las entradas a la escuela enorme. Estudiantes de la UNAM y de Bachilleres ocuparon grandes calles al lado de la Universidad, y otras uniones cerraron por completo otras universidades públicas en la ciudad. Hubo otras acciones en cientos de hospitales y oficinas del gobierno por todo México, a pesar de la oposición de líderes sindicalistas nacionales conservadores.

Además de los eventos en la Ciudad de México, la militancia laboral se ha intensificado en los estados de sur, especialmente en Oaxaca. Aquí, la Asamblea Popular de los Pueblos de Oaxaca (APPO) y el CNTE han regresado a la organización y protestas públicas, después de sufrir represión severa en el otoño por parte de la policía y paramilitares vinculados con el gobierno estatal priista. Maestros oaxaqueños ligados a la Sección 22 de la SNTE, guiado por el CNTE, están en lucha por regresar al trabajo en algunas escuelas ocupadas por militantes del PRI.

La APPO y la sección oaxaqueña del CNTE tienen conflictos internos. Un grupo pretende centralizar estas organizaciones y alinearlas con partidos políticos; mientras otros miembros quieren mantener la responsabilidad original de las organizaciones en el pueblo, las asambleas y comités de trabajadores. Activistas que rechazan participar en políticas estatales y promueven organizaciones no-jerárquicas están sujetos a la mayoría de las detenciones, asaltos, acosamiento y desapariciones por parte de la policía y los paramilitares.

La Otra Campaña, un movimiento Zapatista, también ha aumentado sus protestas apoyando al Día del Trabajador y el aniversario del ataque policiaco en la comunidad de San Salvador Atenco en 2006. Aunque estas marchas y mítines son más chicos que los de los sindicatos, estos últimos son regulares, con la participación de movimientos sociales marginalizados que se han suscrito a la Otra Campaña.

Grupos diversos involucrados con la Otra Campaña participaron en una marcha en la Ciudad de México, en contra de un plan del gobierno municipal de, dicen ellos, desahuciar a vendedores ambulantes de calles de Tepito el 1 de mayo. Hasta 1,000 personas se juntaron con una organización del barrio, un colectivo de trabajadores de telecomunicaciones, unos centenares de miembros de una asociación de servidores del sexo, y activistas estudiantiles, Zapatistas y anarquistas. El 2 de mayo y en los días siguientes, los Zapatistas guiaron protestas en contra de la detención de presos políticos de Atenco.

A pesar de su tamaño pequeño y su separación del movimiento mexicano laboral convencional, la Otra Campaña tiene el potencial de construir su fuerza en la formación de una coalición estable entre estos grupos populares y diversos. Esas acciones por Zapatistas y por sindicalistas muestran que, en medio de reformas neoliberales y violencia del estado, la organización comunitaria sigue activa en México.