

世界工業勞工（IWW） -- 革命工聯初步

自從1970年，全世界有個大改變。前所未知的"財富"轉移，導致無數人貧窮，而少數幾個富到以往所無法夢想。我們可以看到：今天，世界的340位億萬富翁控制的財富，超過20億最窮的人的總所有。每天我們看到飢餓，環境惡化和人類文明的毀壞，為了什麼呢？讓區區一、二千人暴富和掌權。

我們看到了所謂「共產主義」體制的崩解，還有一個差不了多少的自由市場體系的開始。

我們看到工業主義移到前社會主義國家和"開發中"國家和連帶的狂買情況和資源整批竊盜的興起。

世界工業勞工（IWW或Wobblies）是從1905年開始就存在的革命工聯。IWW是由北美洲要求一個真正激進，民主工會的一般勞工所建立。

在工會中，Wobblies是有名的，老闆們怕我們。透過我們民主的結構，彈性策略，團結和未來的願景，IWW的影響一直被全世界感受到。而IWW在今天比以往更加重要。我們希望這份簡介，能鼓舞你加入我們，一起建造所有勞工的「單一大聯盟」，並一舉掃除剝削的資本主義和階級社會。

原則

The IWW憲章的開宗明義，宣明了我們的基本原則：

勞工階級和雇主階級絕對不一樣。只要飢餓和匱乏還存在數百萬勞工群之中，而少數雇主卻擁有所有好的東西的時候，就沒有和平的可能。這兩個階級間的鬥爭必須持續到全世界勞工掌握全球和生產機器，打破薪資體系，並和地球和協相處。

我們發現，工業經營集中到越來越少的人手中，使得職業工會無力應付雇主階級與日俱增的權力。職業工會造成在同一工業內，一組勞工對抗另一組勞工，而使得在薪資抗爭中，相互擊敗。甚至，職業工會幫助雇主誤導勞工相信勞工和他們的雇主是利益共同的。

這些情況可以改變，勞工階級的利益得以高舉，只要組織方式能使得任何同一個工業的--甚至所有工業的--所有成員在工業中的一部分部門罷工的時候，也停止工作，致使"一個受傷，全體受傷"。

相反於保守派的座右銘：「適當的勞動，適當的薪資」，我們必須要深

刻革命性的標語：「打破薪資制度」！

趕走資本主義是勞工階級歷史性的任務。生產部隊必須要組織，不只是為了每日的抗爭，而且是為了在資本主義倒台之後接管生產。我們經由組織工業，在舊社會的殼中漸漸形成新社會的結構。

勞工階級解放-- IWW相信，以團結，一體的行動，我們在老社會的殼中，建造一個新的社會。透過團結，我們創造一個自由，每個人都能擁有美好事務的世界。沒錯，IWW是激進的。激進到親像科學家進入伊的實驗室，親像外科醫師計畫要革割除一個敗壞的組織，親像一個教師必須講出真理。要認識到，經由激進主義，已經使得生活今天比昨天還好。親像過去一樣，激進主義是唯一能使世界走出飢餓、仇恨和恐懼的暗暝的力量。我們相信要破除資本主義，因為資本主義製造出不快樂的世界，毒害我們的夢想，我們的家庭和世界本身，只為了使富人更加富有。**IWW非政治** -- IWW不是政治組織，而且他不干涉成員的政治思想和活動。他只要求政治觀點不要造成聯盟內的分裂。這一規則使得不同政治信仰的勞工，能不摩擦，而增進他們的經濟利益。IWW專注在直接的經濟行動（罷工、杯葛、職務行動），因為歷史明示，掌握經濟力的，也掌握政治力。IWW相信，經由政客得到的利益，會很快被連本帶利剝回。只有勞工用自己本身的經濟力量所贏取的，才能保有。IWW認識到，勞工只有聯合成單一階級，才能戰鬥，打倒老闆。與其分散能力去彼此紛爭 哪一政黨或政治路線優先，咱針對老闆，在工作位置上戰鬥。

IWW非宗教 -- IWW沒有宗教傾向，也不干涉成員的宗教信仰。這種信仰是人性自由的一部份，IWW努力伸張自由，不會去傷害。

IWW如何組織？

單一大聯盟:IWW相信勞工需要組織為一個大聯盟（OBU），能夠防衛我們的共同利益和控制經濟。

工業聯合:IWW一直相信，以行業、技術作組織基礎，產生勞工和聯盟的對立和分裂。因此，我們組織成27廣闊工業聯盟，來聯合特定工業的勞工。

鄰區: IWW成員可以形成幾種鄰區。一地方的職位分支。同一工業聯盟成員的地方分支。各類國際聯盟的工業地區議會的各別成員可以組成一般成員分支，來協調多個分支的活動。

區域:特定區域的IWW成員可以形成區域組合會（ROC, Regional Organization Committee）。一個ROC可以用來協調區域內IWW的活動。

全世界:在雪梨，或里昂，莫斯科，或溫哥華的IWW，都是同一個。我們用同樣的政策和標誌。在現行"自由貿易"和跨國公司情況下，這是唯一可行的組織方法。

IWW的基礎信念是，一般勞工必須控制他的工作人員，而不是被他們控制。沒有任何屬於一般勞工的工會能限制成員的自由，或用大堆繁文縟節來煩擾弱勢者。所以，IWW除了跟本需要外，沒有多餘的條規。最重要的問題，包括工作人員的選舉，都是由成員公投決定。工作人員無法達成多數的需求，就面臨立即解職。

國際推選的IWW職位，包括七人總執行局（GEB, General Executive Board），成員、總秘書財物長（GST, Genreal Secretary-Treasurer）。GEB 是監管IWW大會和大會之間的活動的組織，監管IWW每日的運作、財物、和出版。GST保存書籍、報紙、及辦公室成果，和負責辦公室正式文書、聯絡。工作人員和工會職員的薪資，是依照成員在工業的薪資所得的平均。這個，還有任期的限制，減低工會官僚階級掌控一般勞工的權力的可能性。

多數IWW內的工作是免費的，因為這組織包含的成員信任他們的運動，並樂意盡其所能，促進他的成長。雖然IWW的組織和結構，強烈保障民主，但如果失去精神，沒有法條能制訂來保障他。自由的根源不是在人們能改變的法律，而是人們自己。

方法和策略

彈性策略 -- IWW以創造新而有創意的打擊老闆的形式而聞名。我們相信，勞工階級贏的關鍵是彈性，創意，和瞭解我們勞工自己的力量。我們信念的重心是勞工人民（佔人類大多數）有權利控制我們的生命和社會，這個觀念。一個IWW的職務行動，包括從自然離工

（walk out）到合法組織工會。雖然IWW不相信政府的勞工仲介，但我們也不愚蠢。我們認識到，有時可以用勞工法來保障老闆的攻擊。但長期而言，IWW相信，對工作場合民主化要做什時麼？怎麼做？勞工必須作自己的決定。

不要依賴別人來打自己的仗，我們相信我們可以，並且應該只依賴彼此。這就是所謂"直接行動"，這可以有很多型態。它可以簡單，也可以交叉，可以自發，也可以早先安排。要點是，我們會決定我們自己的目標，達到的方法是一起來決定。

團結一體 -- 勞工階級的需求和最佳利益，和雇主階級的需求和最佳利益是對立的。事實上，我們所要的，並不是對資本家報復，而只是要他們誠實工作。我們勞工有能力經由一體行動，得到我們所共同

需要的東西。這就是團結一體。我們跨越所有路線，不論種族、民族、性別、國家、宗教、年齡、性取向、語言、教育、和技術行業。這些區分弱化我們朝向更好社會的一致努力。唯一要贏得階級勝利的方法，是認識個體的差異，克服他們，一致對抗老闆。

一個受傷，全體受害！

擁護是領導者! -- IWW拒絕所謂"領導"，因為個人的領導也可能誤導。勞工不斷受他們信賴和跟隨的領導所背叛。只有接受理念，不是人的領導才能不會遭到背棄。一個IWW創立者，尤金。德布斯說：任何能被領導進入革命的人，也會被領導再度離開。但有很多人能快而強地表示理念，和適應情況的策略。這當中最好的，並不想領導，也不盲從。IWW開發這種人才，是為了這是個平俗人民的組織，是為了分享成員的經驗，是因為勞工朋友並不缺智慧和創意。

非暴力 -- 雇主總是首先訴諸武力或暴力，而IWW只教導法律所認可的，就是：勞工有權捍衛自己，對抗攻擊。在80年代末期，全世界看到東歐的警察國度崩潰。這些國家崩潰是由於所有階級的人民，拒絕參與他們。當我們勞工拒絕參與資本主義，同樣的情況也會發生。這就是為何只要勞工團結成單一階級，暴力並不是必要。所有勞工需要的是在大罷工中，手臂勾手臂來贏取世界。

成員資格 -- IWW成員條件，3項：

妳是不是沒有雇用和解雇權力的勞工？

你同意IWW的原則嗎？

你願意以IWW的原則和目標來教育自己嗎？

假如你對上面3問的答案是肯定的，那你就可以成為IWW的會員。

[IWW（世界工業勞工聯盟）常見問答\(FAQ\)《中文版》](#)

[IWW（世界工業勞工聯盟）常見問答\(FAQ\)](#)

[IWW 勞工直接行動手冊](#)